

- 인권존중 문화조성과 사회적 가치 실현을 위한 -

# 포항시시설관리공단 인권영향평가 결과 보고

## I 추진 개요

- 평가기간: 2018. 11. 12.(월) ~ 11. 30.(금)
- 평가대상: 포항시시설관리공단 기관운영 전반
- 평가방법: 체크리스트를 통한 자체점검
  - ※ 국가인권위원회에서 제시한 인권경영가이드라인 및 체크리스트 지표를 기반
- 평가내용
  - 인권경영 체제의 구축 등 10개 분야
  - 분야별 세부 지표 158개

## II 평가 결과

- 점검결과 종합(집계표)

구분	이슈	답변결과				
		예	보완필요	아니요	정보없음	해당없음
1	인권경영 체제의 구축	23	1		3	3
2	고용상의 비차별	13	1			3
3	결사 및 단체교섭의 자유 보장	16				
4	강제 노동의 금지	8				3
5	아동노동의 금지	6				8
6	산업안전 보장	17				
7	책임 있는 공급망 관리	4				6
8	현지주민의 인권보호	3				7
9	환경권 보장	17				1
10	고객 인권보호	15				
합 계(158개)		122	2		3	31

## □ 종합의견

- 금번 기관운영 인권영향평가는 각 분야별 관련부서에서 자체적으로 체크리스트에 대한 점검이 진행되었으며, 팀별 대표자 1인이 인권영향평가 회의에 참석 후 최종검토 하고 확정하였음
- 지표 점검결과에 따른 보완사항에 대하여 조치 후 인권경영위원회의 평가를 통하여 인권경영에 반영할 계획임
- 결사 및 단체교섭의 보장 등 기관운영 10개 분야 대부분이 특별한 보안 요구사항이 없이 잘 이행되고 있으나, 일부 미비점은 보완이 필요할 것으로 보임
  - 향후 인권영향평가 시 다양한 전문가 참여 필요
  - 현업직(기간제) 근로자와 업무직 근로자의 차별요소 해소(병가 등)

## Ⅲ 향 후 계 획

- 점검 결과 미흡한 지표에 대한 보완: 현업직근로자 관리규정 개정
- 2019년 인권경영 추진을 위한 교육 강화: 경영지원 협조
- 인권위원회 보고